

Корпоративный вестник Росхим

Человек и тепловоз:
как работает
на уникальном поезде
Кучуксульфата

24



На фото: Виктор Рейхман, машинист тепловоза, на погрузке мирабилита, Кучуксульфат

**Только через
маркетплейс:**
на Озоне появилась
эксклюзивная
продукция холдинга

7

**И вот она,
нарядная:**
в Росхиме вводят
единую фирменную
спецодежду

11

**Стерлядь снимут
с учёта.**
Кто подбрасывает
рыбу в российские
водоёмы?

17

Подписывайтесь
на социальные сети
компании



Социальные сети
АО «Росхим»



[max_ruschem](https://t.me/max_ruschem)



[@ruschem](https://vk.com/ruschem)



[@ruschem_ru](https://t.me/@ruschem_ru)

Генеральный директор
Эдуард Давыдов



[@davydov_eduard](https://vk.com/davydov_eduard)



[@davydov_eduard](https://t.me/@davydov_eduard)

В этом выпуске

36960

бутылок
минеральной воды

закупил профком
СНХЗ для работни-
ков, участвующих
в капремонте
на площадке
предприятия

[с. 5](#)

1500

ТОНН В СУТКИ

проектная
мощность
производства
карбамида
в Губахе

[с. 8](#)

более

12

 МЛН

мальков ценных
рыб выпустил
в Дон за 10 лет
завод
Минудобрения

[с. 17](#)

Про заводы
и людей № 6



1

 тонна

синтетичес-
кого каучука
заменяет
17 деревьев
гевеи

[с. 22](#)

около

15

 КМ

протяжённость
постоянной
узкоколейной
дороги
Кучуксульфата

[с. 23](#)

Июль – август 2026

Кучуксульфат

Завершили масштабную реконструкцию фасада автотранспортного цеха. Теперь здание выглядит аккуратно и современно.

ВОС

Получили средства на приобретение оборудования для разработки технологии производства тиомочевины из аммиака и сероуглерода. Оценивается возможность увеличить потребления тиомочевины на российском рынке.

БСК

Провели капремонт на «Соде». Выполнили диагностику оборудования и инженерных систем, модернизацию промышленных узлов для повышения их надёжности. Заложили основу для выполнения производственных задач и реализации инвестпрограммы.



На фото: остановочный ремонт на стерлитамакской «Соде»

Новости



На фото: гранулы катализатора акролеина

На Волжском Оргсинтезе разрабатывают состав и способ получения отечественного катализатора синтеза акролеина.

В июле компания заключила договор с Институтом катализа СО РАН (г. Новосибирск) на выполнение совместной научно-исследовательской работы. В течение года партнёры планируют разработать составы и методы синтеза катализатора в виде порошка и гранул, а также предоставить методы оценки дезактивации катализатора.

Предварительную отработку технологии

производства катализатора проведут на площадке ООО «Салаватский катализаторный завод».

Акролеин широко используется в производстве аминокислот, в частности для синтеза метионина, важной кормовой добавки для животных и птицы, которую производят на Волжском Оргсинтезе.

Сейчас акролеин на предприятии синтезируется с помощью импортного катализатора. Его замена в 2029 году собственным решит проблему зависимости от поставок и обеспечит его стабильное качество. 🏆

СНХЗ

Провели второй этап конкурса «Лучшее подразделение по организации культуры безопасности труда» – тематический квест. Конкурс помогает снижать производственный травматизм и повышать культуру безопасного поведения на производстве.



Шинное производство

Провели экскурсию для детей работников. Ребята увидели цеха изнутри, узнали, как рождается продукция, в производстве которой заняты их родители. Такие экскурсии создают доверие между компанией и семьями работников.

Производство в Губахе

В канун Дня строителя чествовали профессионалов отрасли – вручили грамоты, благодарности и подарочные сертификаты 29-ти работникам предприятия.

Новости

БСК модернизируют на производстве «Каустик» технологические эстакады. Они связывают цеха, обеспечивая передачу пара, воды и технологических жидкостей между подразделениями. От их надёжности зависят безопасность людей и стабильность производства.

В прошлом году на «Каустике» отремонтировали около 2,8 км эстакад, в этом году в плане – порядка 2 км. Методы восстановления подбирают индивидуально, исходя из принципа максимальной эф-

фективности: ремонт защитного слоя бетона, обрамление металлической обоймой, установка дополнительных опор или полная замена ж/б опоры на металлическую.

Срок службы металлических конструкций – до 20 лет и более. Кроме того они снижают риски аварий и простоев.

Рассматривается возможность упрочнения ж/б элементов лапелями из стекловолокна. Они легче металла, плотнее прилегают к поверхности бетона и не ржавеют. 🏠



Обновлённые эстакады производства «Каустик», БСК

РМЗ изготовил уникальный трёхлопастный винт с помощью 3D-принтера.

Винт предназначен для работы в агрессивных средах, поэтому специалисты компании уделили большое внимание коррозионной стойкости металла: шихтовку подготовили на базе нержавеющей стали с добавлением молибдена.

Особенностью проекта стало изготовление литейной формы для винта. Инженеры предприятия разработали её цифровую модель, распечатали 10 элементов её печатной формы на 3D-принтере и собрали их в единую конструкцию.

После проверки детали сервисная служба завода смонтирует её на установке заказчика.



На фото: элементы литейной формы для винта, распечатанные на 3D-принтере



На фото: раздача минеральной воды на предприятиях СНХЗ, РМЗ и БСК

Профком СНХЗ закупил 36 960 бутылок минеральной воды для работников, участвующих в проведении планового капитального ремонта на площадке нефтехимического производства.

Закупка и доставка минеральной воды в дни капремонта – давняя традиция наших предприятий. И если раньше – с середины и до конца прошлого века – на заводах принято было угощать квасом, традиционным напитком для повседневного труда (его пили во время работы, например, в поле), то сегодня на

площадки привозят именно минеральную воду. Минералка хорошо утоляет жажду и восполняет в организме потерю солей и микроэлементов. При интенсивной физической нагрузке в жаркую летнюю погоду это критически важно.

Норма выдачи воды – 1,5 л на человека в смену. Достаточно, чтобы обеспечить поддержание водно-щелочного баланса и потребность в воде. Для предприятий – это одно из проявлений заботы о здоровье и самочувствии работников. ♣

В Башкирской содовой компании дан старт масштабному проекту. Его цель – системная оптимизация производственных процессов, которая позволит вывести работу предприятия на новый уровень и задаст стандарты для всего холдинга «Росхим». Проект направлен на трансформацию производства и запуск системы непрерывного улучшения.

В Росхим стартует проект повышения операционной эффективности



Проект повышения операционной эффективности охватывает три ключевых направления. Первое – тотальная оптимизация производства (ТОП). В его фокусе – увеличение доступного времени работы оборудования, повышение производительности, снижение затрат на сырьё, ресурсы и ремонты. Второе направление – организационный дизайн. Команда проекта проанализирует текущую структуру управления и бизнес-процессы, чтобы разработать целевую модель, обеспечивающую чёткое распределение функций. Это повысит

производительность труда и качество управления. Третье направление – управление запасами. Предстоит создать систему, которая позволит оптимизировать объёмы сырья и материалов, сократить избыточные запасы и повысить их оборачиваемость. Простыми словами: чтобы деньги не залёживались на складах в неиспользуемых материалах, а работали.

Первые 18 недель проект будет реализовываться силами приглашённых консультантов и проектного офиса. После передачи

опыта специалистам БСК работа продолжится автономно – система непрерывного улучшения станет частью повседневных процессов. Управлять проектом будет специальный проектный офис, принимать ключевые решения – Управляющий комитет. Каждый сотрудник может повлиять на повышение эффективности производства. Для этого можно подать идею по улучшению через систему производственных улучшений или рацпредложений – приоритет у идей с экономическим эффектом.

По окончании проекта ожидается годовой экономический эффект до 1 млрд рублей. При этом важно, что проект не только даст конкретные результаты, но и создаст внутри компании систему, которая позволит постоянно находить и устранять потери. Опыт БСК будут тиражировать на другие активы «Росхима» – это только начало большого пути. 🏆

Росхим начал продажи своей продукции на маркетплейсах

Первые представленные товары – знаменитая пищевая сода в пачке весом 500 грамм и трёхкилограммовая упаковка самого популярного и всесезонного удобрения – нитроаммофоски (NPK 16:16:16).

Главное преимущество для покупателей, привыкших совершать покупки в онлайн-магазинах, – уверенность в происхождении и качестве товара. Компания сама производит продукцию, упаковывает её и контролирует поставки – прямо с конвейера. Кроме того, благодаря курьерской службе маркетплейсов, продукцию можно будет заказывать с доставкой на дом.

[Росхим](#)
[на маркетплейсе](#)
[Ozon](#) 

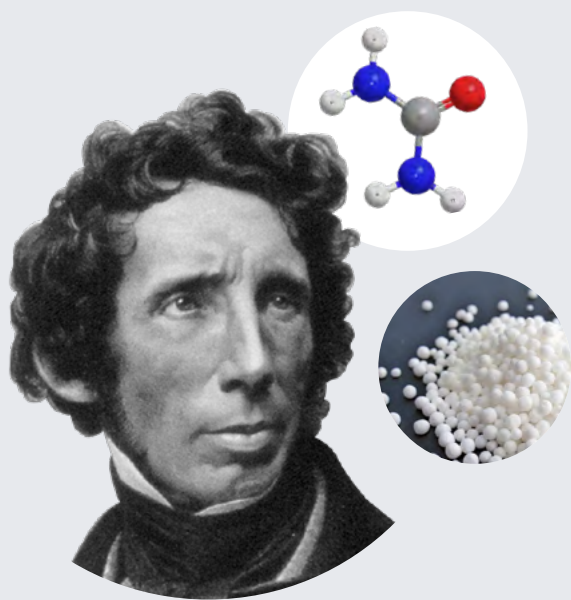


Сотрудничество с крупными онлайн-сервисами сегодня – практически обязательный элемент успешной работы на высококонкурентном рынке. Маркетплейсы открывают новые возможности для продажи наших потребительских товаров – таких как пищевая сода. Кроме того, мы готовим к выходу новую продукцию и видим потенциал в их продвижении через популярные платформы.

Елена ДМИТРИЕВА,
директор по маркетингу
АО «Росхим»



На фото слева: так выглядит трёхкилограммовая упаковка удобрений; справа: производство пищевой соды в БСК и её классическая пачка



Синтезировать моче-
вину в лаборатории из
неорганических соеди-
нений впервые удалось
немецкому химику Фри-
дриху Вёлеру, который
получил её в 1828 году
с помощью реакции
цианата серебра и хло-
рида аммония.

Случайное открытие
шло вразрез с попу-
лярной в то время кон-
цепцией витализма
– учением о наличии в
живых организмах не-
материальной сверхъ-
естественной силы,
управляющей жизнен-
ными явлениями.

Вёлер был расстроен
своим открытием. «Я
стал свидетелем вели-
кой трагедии в науке
– убийства прекрас-
ной теории уродливым
фактом», – писал он.
Однако его исследова-
ния положили начало
развитию органической
химии, в которой в по-
следующем преуспел и
сам Вёлер.

Карбамид: продукт и стратегия

Что общего у удобрений, кремов для ухода за кожей и жевательной резинки? Для производ-
ства всех этих вещей требуется карбамид или
мочевина – первая молекула, вырабатывающая-
ся живыми организмами, которая была синте-
зирована в лаборатории. История этой молеку-
лы важна для большой химии, равно как и само
вещество – продукт производства в Губахе –
имеет большое значение для продовольствен-
ной безопасности, а также многих промышлен-
ных отраслей.

Производство карба-
мида на предприятии
– часть комплекса «Ам-
миак–Карбамид–Мела-
мин», который пустили
в 2023 году. Комплекс
АКМ для компании стал
крупнейшим инвестпро-
ектом за последние 40
лет.

Предпосылками для
строительства АКМ ста-
ли необходимость в сы-
рьевой независимости
компании и решение
экологического вопро-
са. Треть произведённо-
го карбамида уходит на
более глубокую перера-
ботку на производства



На фото: комплекс АКМ в работе



Ключевая идея комплекса АКМ – замкнутый цикл. То, что раньше считалось отходом (продувочные и дымовые газы), теперь ценное сырьё. Кстати, установка выделения CO₂ на комплексе – единственная в Европе, которая работает при давлении, близком к атмосферному. При этом степень извлечения достигает 95 %.

На фото: комплекс АКМ

в периметре компании: карбамидоформальдегидного концентрата (КФК), меламин и синтетических смол.

Экологический эффект был достигнут благодаря возведённым в рамках проекта установкам выделения углекислого газа и очистки сточных вод. Так удалось вдвое снизить выбросы углекислого газа в атмосферу.

Все три установки комплекса АКМ взаимосвязаны между собой. Более того, комплекс интегрирован с действующим производством метанола, что отличает его от классической технологии. Для синтеза карбамида здесь используют аммиак и углекислый газ, выделяемый из дымовых газов печей риформинга агрегата метанола. Так выбрасываемые ранее в атмосферу дымовые

газы сейчас служат сырьём для нового производства.

Для увеличения продаж на производстве смонтирована установка загрузки карбамида в биг-бэги вместимостью 800 и 1000 кг – сейчас продукцию отгружают не только в минераловозах насыпью, но и в мяг-

Проектная мощность производства карбамида – 1500 тонн в сутки. 13 апреля 2025 г. получили первую миллионную тонну продукта.

кой упаковке, что удобно для тех потребителей, которые не имеют собственной приёмочной инфраструктуры.

Запуск комплекса АКМ позволил компании расширить ассортимент продукции (в линейку добавились карбамид, меламин, аммиак), обеспечить сырьём собственные мощности и создать в Губахе порядка 400 новых рабочих мест. ♣

В год во всём мире производится более 150 млн тонн карбамида. Порядка 90 % из этого объема идёт на удобрения.

Мочевина – **популярная подкормка** для растений из-за высокого содержания азота. Это позволяет экономить на хранении и транспортировке удобрений. В почве карбамид разлагается с выделением аммиака, который усваивается растениями. Также её могут окислить почвенные бактерии до нитрат-иона, который тоже поступает в организм растения через корневую систему и используется как строительный

материал для биомассы.

Ещё одно из неоспоримых преимуществ карбамида в том, что его можно использовать в течение всего сезона. Осеннее внесение обеспечивает устойчивость растения к болезням и вредителям, весной и летом предотвращает недостаток азота в фазе роста и вегетации.

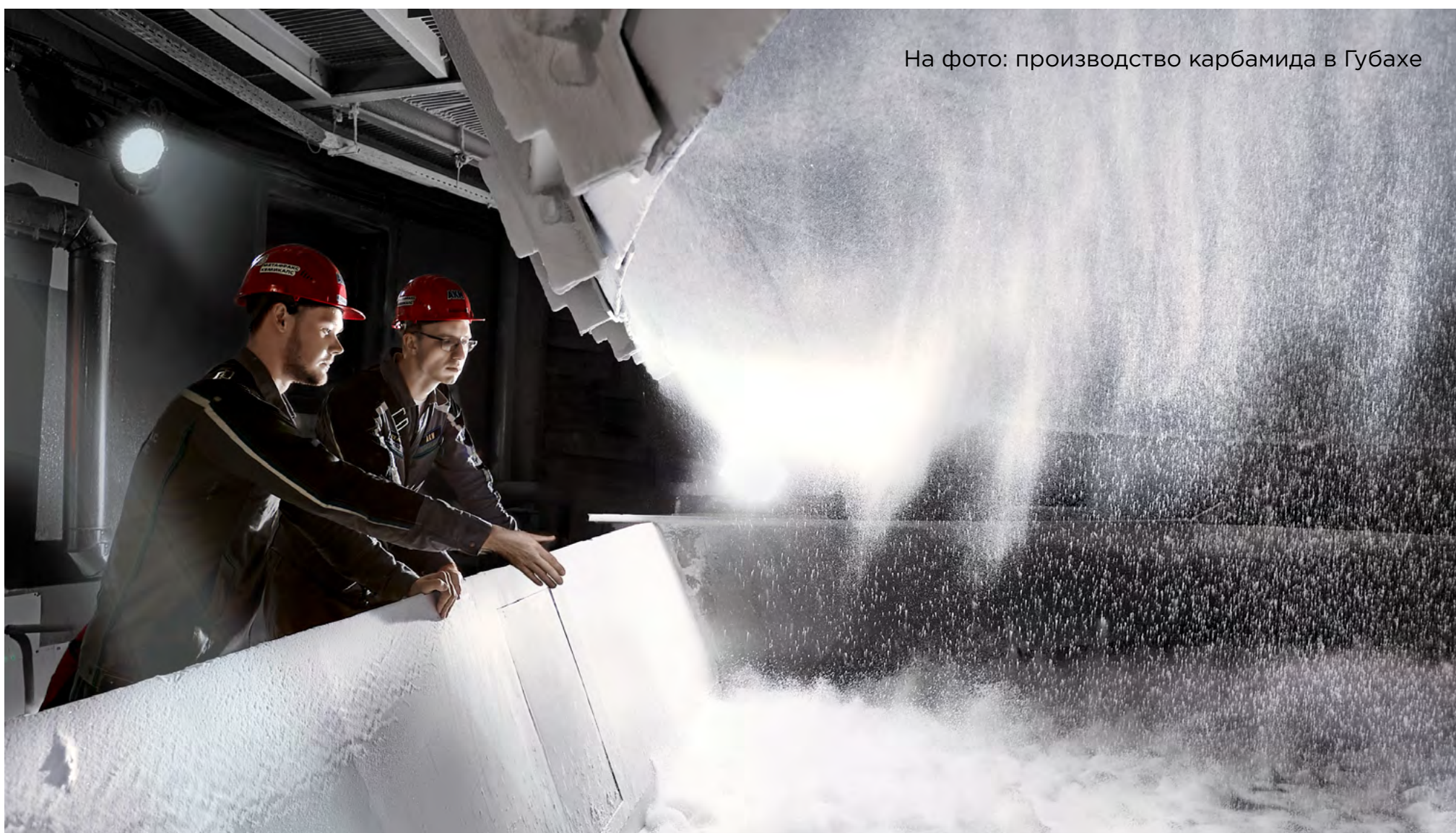
Остальные 10 % карбамида используется **в пищевой промышленности**, в том числе в производстве жевательной резинки, а также модной сегодня **косметики**. Эти примеры использования связаны с тем, что мочевина – сла-

бое и безопасное для человека основание, снижающее содержание кислоты в полости рта и на поверхности кожи.

Ещё один вариант практического применения карбамида – процессы, в которых он реагирует с формальдегидом или азотной кислотой. Образующиеся в этом случае производные используются **в синтезе полимерных смол**.

Для подготовки статьи использована информация из книги А. Курамшина «Жизнь замечательных веществ». Доступна в «Яндекс-книгах»

[«Жизнь замечательных веществ»](#)



На фото: производство карбамида в Губахе

Росхим переодевается: в холдинге вводят единую спецодежду

С июля этого года работникам предприятий Росхима выдают спецодежду нового образца*. Она выполнена из качественных износостойких и дышащих материалов нейтральных цветов (серый, чёрный и белый) и отмечена единым логотипом: Росхим.

Подписан договор на получение новой спецодежды по всем поступающим заявкам от общества «РХ-Снабжение». Получить новую форму можно будет по мере износа предыдущих комплектов. Таким образом, в течение года, до июля 2027 года, все работники Росхима будут в новой спецодежде.

У компании есть планы по внедрению системы аутсорсинга для обеспечения работников

спецодеждой. Система уже работает три года в БСК и с этого года — в Химремонте. Аутсорсинговая компания оказывает весь комплекс услуг: содержит собственные склады на территории предприятий, получает и хранит нормативный запас спецодежды, выдаёт её, ведёт учёт, стирает и ремонтирует. Для предприятия это экономия бюджета. Удобно и то, что у аутсорсера есть специальная программа, где можно проследить, кому что выдано, у кого какая просрочка.

Для работника преимущество системы аут-

сорсинга в том, что все необходимые СИЗы ему выдают в обязательном порядке и своевременно. В составе услуг в соответствии с договором со сторонней организацией есть стирка и ремонт спецовки. Не нужно носить её домой и стирать своими силами. На время стирки и ремонта выдают подменную спецодежду.

В планах внедрение системы на СНХЗ и РМЗ. Здесь работа находится на стадии подготовки обоснований. В дальнейшем будет рассмотрена возможность проработки этой темы на других предприятиях холдинга. 🏭



* за исключением шинного производства и ДГОКа

День в календаре

8
августа
1964 года



пустили в работу Стерлитамакский химический завод

Предприятие будет выпускать каустическую соду и хлор, а также продукты переработки хлора: ПВХ, соляную кислоту, перхлорэтилен, «Белизну», кабельные пластикаты и многое другое. Сегодня это производство «Каустик» Башкирской содовой компании (Росхим). Оно входит в тройку лидеров по производству поливинилхлорида и остаётся единственным производителем полиэлектrolита ВПК-402. 🏭

На фото: бригада, получившая первый каустик
на Стерлитамакском химзаводе, 1964 год



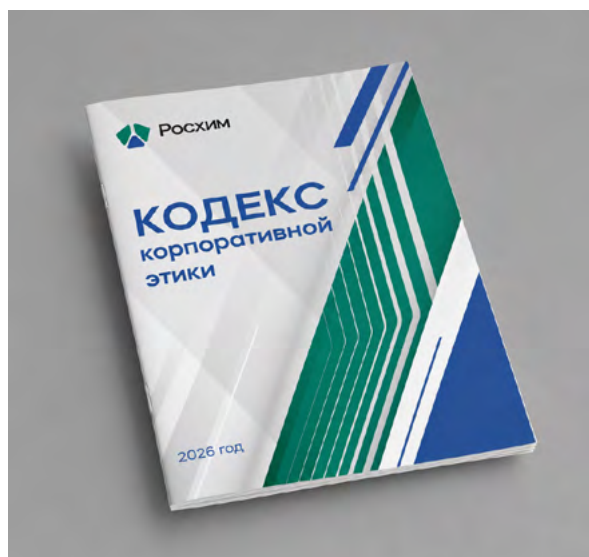
[Корпоративный аккаунт
БСК в ВК](#)



[Музей истории
БСК в ВК](#)

У нас так принято:

Совет директоров утвердил Кодекс корпоративной этики



Главные этические принципы Росхима:



1

Обеспечение безопасных условий труда, промбезопасности и снижение вреда окружающей среде.

2

Принятие решений в соответствии с интересами компании.

3

Запрет дискриминации в любом виде и по любым основаниям.

4

Защита и бережное отношение к имуществу компании.



Над кодексом почти год велась коллективная работа – участвовали все активы холдинга. Он содержит свод моральных, этических и деловых правил поведения, которыми должен руководствоваться каждый из нас.

Корпоративные этические регламенты есть у любой крупной компании, которая стремится сделать работу предсказуемой, прозрачной и устойчивой. Кодекс помогает понимать, «как здесь принято» и принимать решения в спорных ситуациях. Для промышленного холдинга, как Росхим, это критично: на производстве этические нормы напрямую связаны с безопасностью.

В кодексе прописывают границы и запреты: конфликт интересов, коррупцию, дискриминацию, утечку данных, неэтичную рекламу. Так компания заранее закрывает уязвимые места и показывает

регуляторам и партнёрам, что у неё есть система контроля.

Кодекс упрощает адаптацию и обучение нового сотрудника. Новичок быстрее понимает ожидания компании: что поощряется, а что недопустимо. Свод правил становится частью онбординга и снижает количество ошибок из-за непонимания правил игры.

Наконец, кодекс этики – это признак зрелости компании и её серьёзных намерений.

В этом и ближайших выпусках вестника разберём некоторые актуальные этические вопросы работы холдинга – в деталях.

5

Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

6

Соблюдение требований к охране конфиденциальности информации.

7

Построение взаимовыгодных отношений с контрагентами и деловыми партнёрами.

8

Ответственное поведение в публичном пространстве.

9

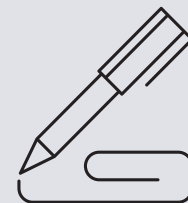
Построение открытых отношений с государственными органами.

10

Соблюдение принципов устойчивого развития. 🌱

Информацию предоставил
Дмитрий ЛУЦ,
руководитель направления
(комплаенс) АО «Росхим»

В тему: рекомендации по деловой переписке с коллегами и партнёрами



В теме письма укажите его суть. Например, «Отчёт по остаткам, 10–16 августа, склад № 2» или «Заявление на отпуск, Е. Е. Иванова».

Крупные по весу вложения (всего больше 10 мб) заливайте на корпоративные или внешние хранилища (по договорённости и техническим возможностям), а собеседнику присылайте только ссылку. Подписывайте документы, учитывая, что получатель будет сохранять их у себя. Например: «Макет КСО, правки ОНТиР от 10 августа»

Лучшее приветствие (классика деловой переписки): «Добрый день». Допустимо: «Здравствуйте». Вы можете прибавить к приветствию имя получателя или его имя-отчество – исходя из формата вашего общения оффлайн. Но **если вы не знаете человека, по умолчанию лучше написать только имя.** Это современный стандарт деловой переписки.

Не используйте избыточно капслок или восклицательные знаки, чтобы не спровоцировать систему отправить ваше письмо в спам.

Как лучше отметить срочность? Плохой вариант: в теме письма написать «Срочно!!!». Хороший: **в теме письма указать сроки ответа:** «Отчёт по остаткам, 10-16 августа: нужно согласование до 15:00»

Прикрепляйте файлы до отправки письма, чтобы не забыть.

В подписи укажите имя-фамилию, должность в компании, телефон, электронный адрес. Не перегружайте подпись визуальным шумом: цитатами, картинками и логотипами компаний.

На письма лучше отвечать до конца рабочего дня. Если не успеваете, то напишите, когда сможете ответить.

Ставьте автоответчик, когда уезжаете в командировку или уходите в отпуск, с указанием срока возвращения.

Дискуссионный вопрос, писать ли «спасибо» отдельным письмом за выполненную оппонентом работу? Но совершенно точно – **плохой тон писать вместе с просьбой – «заранее благодарен».** 🌱

Есть люди, которым скучно находиться долго на одном месте. Для них в нашей компании тоже есть карьерные возможности – переводиться в разные службы, в том числе других подразделений холдинга, осваивать новые профессии, переезжать в соседние кабинеты, здания, города и регионы. Компания поддерживает такие переходы и помогает найти своё призвание внутри холдинга. Кстати, мультимодальный карьерный трек может быть частью и управленческого роста для того, чтобы будущий руководитель понимал все нюансы работы своей команды.

Мультиспециалисты



Екатерина БАРЫШЕВА,
специалист отдела
производственных
систем, СНХЗ:

– За 22 года я поработала в нескольких сферах – радиотелефонистом, инженером по пожарной и газовой безопасности, инженером-конструктором, а сейчас я специалист по бережливому производству. Можно сказать, что каждый раз нужно было учиться новому делу, но мне повезло – мне встречались профессионалы, которые щедро делились своим опытом и знаниями.

Разный опыт, полученный за годы работы на заводе, конечно, очень ценен для меня. На каждом новом месте я получаю всё более углубленное и разностороннее представление о производстве и знакоюсь с новыми людьми. Мне это нравится.



Анна ЦЫГИКАЛ,
начальник отдела оборудо-
вания и комплектации про-
изводства синтетических
смол в Орехово-Зуеве:

– Профессиональный путь я начала инженером-кон-

структором – занималась проектированием прессформ. Затем перешла в отдел материально-технического снабжения. Параллельно получила второе высшее образование по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит».

На производство в Орехово-Зуево менеджером отдела логистики и ВЭД пришла в 2014 году. Спустя два года перешла менеджером в отдел оборудования и комплектации. Работа в разных направлениях помогла мне получить большой опыт: изучить специфику закупок, договорной деятельности, эффективно взаимодействовать с поставщиками, разобраться в особенностях производственных процессов.

Сегодня я возглавляю отдел оборудования и комплектации. Координирую работу подразделения, контролирую выполнение плана закупок, распределяю задачи между специалистами и многое другое.

Всегда хочется двигаться дальше. Каждая новая задача – это возможность получить опыт, разобраться в чём-то новом и стать сильнее как специалист и как руководитель. 🍀

Автомобиль

Машина не едет не только без топлива, но и без многих других химических соединений и веществ. Показываем несколько продуктов Росхим для возможности и комфорта передвижения на автомобиле.

Меламин – для снижения шума в автомобиле и очистки гладких поверхностей в салоне

Формалин – для производства деталей интерьера, панелей, элементов кузова автомобиля

Бутиловый ксантогенат калия – для производства медного кабеля

Фенолоформальдегидные смолы – для прочности и устойчивости деталей автомобилей (дисковых прокладок, тормозных накладок и т. д.) при трении

Метанол – в смеси с бензином повышает мощность двигателя

Пентаэритрит – в основе смазочных масел, автомобильных красок и подушек безопасности

Каучук СКИ-5 для производства шин, в том числе экологических

Уротропин – улучшает свойства резиновых смесей, используемых в производстве шин

Делай добро и бросай его в воду



На фото:
выпуск в Волгу мальков стерляди,
из архива Волжского Оргсинтеза

Зарыбление водоёмов – не разовая акция. Компании, которые используют воду в производстве, компенсируют водопользование выращиванием и выпуском в реки молоди ценных промысловых рыб. Поэтому зарыбление входит в экологическую политику многих компаний. В год российский бизнес выпускает в общей сложности примерно 250 млн мальков осетра, нельмы, кеты, лосося, сазана и других видов. Это почти 10 % от общего искусственного воспроизводства. Рыбу выращивают в специальных питомниках по заказу предприятий и затем по всем правилам, чтобы обеспечить максимальную выживаемость мальков, выпускают в водоёмы.

Предприятия Росхима с удовольствием занимаются зарыблением. Из всех экологических кампаний эта, пожалуй, самая зрелищная. Поэтому выпуск мальков – долгожданное и праздничное событие. Как правило, в нём участвуют и взрослые, и дети.

Волжский Оргсинтез показывает и рассказывает детям, как много физического труда и научных знаний требуется для восстановления популяции рыбы. Ребятам, детям сотрудников, дают возможность вручную отсадить мальков из бассейнов в живорыбную машину, а уже на берегу Волги – перенести её в реку. Обязательная часть процесса – загадать желание, когда рыбки уплывают в воду.

В этом году к празднику присоединились дети из ближайших посёлков. Всем хватило и работы, и угощений.

Выпуск мальков русского осетра Волжский Оргсинтез провёл 2 августа. Всего компания в этом году выпустила 19000 особей ценной рыбы.

Башкирская содовая компания выпускать рыбу в реку Белую начала ещё в 2005 году. Для зарыбления была выбрана стерлядь, некогда широко распространённая особь в башкирских реках. Одну из рек даже называли в честь вкусной рыбки – Стерля. А та уже, в свою очередь, когда-то дала название деревне и будущему городу – Стерлитамаку.



На фото:
Мария Пулькина, инженер отдела
охраны труда, БСЗ



На фото: на выпуске стерляди
в Павловское водохранилище,
из архива БСК



На первые выпуски привозили детей из пионерских лагерей, расположенных неподалёку от Белой. Поездку эту надо было заслужить: брали самых воспитанных и тех, кто не боится вставать рано утром. Но те, кто не проходил отбор, вставляли ещё раньше и получали шанс занять место в автобусе.

Спустя 20 лет БСК продолжает участвовать в акции. В этом году компания выпустила 10 тыс. мальков стерляди в Павловское водохранилище под Уфой. К моменту выпуска каждая рыбка весила не менее 3,5 граммов – это хороший вес, который обеспечивает высокие шансы на выживание в естественной среде. В прошлом году компания выпускала рыбу в Белую возле Бирска.

В мероприятиях по зарыблению водоёмов Пермского края **Березниковский содовый** завод участвует с 2014 года. Тогда в акваторию Камы впервые были выпущены мальки щуки. В прошлом году БСЗ выпу-

стил в Каму более 33 тысяч мальков стерляди. В этом году – 18,8 тыс. мальков в акваторию Сылвенского залива Камского водохранилища.

Минудобрения в этом сезоне выпустил 43 тыс. мальков стерляди в донские воды, недалеко от хутора Кирпичи Подгоренского района. Зарыбление провели в два этапа: в мае и июне. Ещё один пройдет этой осенью: запланирован запуск в реку сазана.

С 2016 года Минудобрения выпустили в Дон почти полмиллиона мальков стерляди. Помимо неё – более 7 миллионов особей леща, белого амура и сазана. В районе Белогорья запуск рыбы предприятие провело впервые. До этого девять лет химзавод занимался зарыблением Дона в Ростовской области и у себя в Россошанском районе.

Нельму, муксун и пелядь выпускают в Обь под Новосибирском – общим количеством 1,5 миллиона мальков. Среди участников

Сегодня стерлядь ещё находится в Красной книге, но по оценкам Росрыболовства, благодаря совместной работе природоохранных ведомств и социально ответственного бизнеса, уже в ближайшей перспективе этот вид может быть исключён из перечня редких.



На фото: отсадка мальков из бассейна в живорыбный контейнер для транспортировки к будущему месту обитания из архива БСК



На фото: на выпуске рыбы в Обь, из архива Кучуксульфата

акции – **Кучуксульфат**. Его доля в общем количестве в прошлом году составляла 40 тысяч особей. Эту задачу компания в полной мере выполнила.

Рыбу для Оби растят в естественной среде. В отличие от мальков, выращенных в бассейнах, такая молодежь имеет более крепкий иммунитет. Попадая в большую реку, ей не нужно приспосабливаться, переходить с искусственного кормления на естественное, поэтому такие особи обладают высокой жизнестойкостью.

Нельма занесена в Красную книгу. Муксун из Оби туда

ещё не попал, но промысел его запрещен. И та и другая рыба, согласно приказу Минсельхоза РФ, относится к ценным видам водных биологических ресурсов. Поэтому именно эти популяции рыб восполняют сегодня ответственные предприятия.

Главная забота завода – снижение воздействия на окружающую среду за счёт модернизации технологий и оборудования. Но подобные акции добавляют романтики в рабочую рутину. А если к тому же, они приносят ощутимую пользу природе, почему бы не сделать из них красивую традицию? 🌱

Данила Косов – начальник смены цеха карбамида производства в Губахе с семилетним стажем, пять из которых он отработал непосредственно на технологическом участке. Данила – участник корпоративной программы наставничества. Молодой специалист по своей системе уже подготовил десять стажёров.

Экстремальный подход молодого наставника

В задачи Данилы как наставника входит сокращение времени адаптации новичка, минимизация ошибок в процессе обучения и повышение процента успешной первичной аттестации. Стандартный срок стажировки – три месяца. Если стажёр успешно сдаёт экзамен, наставник получает премию за наставничество. *«Это приятный бонус и мотивация для дальнейшего обучения новых сотрудников»*, – отмечает Данила.

Но возраст наставника иногда становится поводом для сомнений со стороны стажёров более старшего возраста, мол, «чему ты меня, молодой, научишь?». Но Данила сам недавно был на его месте и отлично помнит все трудности первых месяцев работы. Его задача – объяснить сложные процессы простыми словами, без «душной» теории и канцеляризма. И у него это хорошо получается.

На производстве в Губахе молодые наставники не редкость. Компания доверяет эту важную роль молодым, ориентируясь в первую очередь на их профессиональные достижения и готовность брать на себя ответственность.

Данила Косов – один из них. Уже два года он работает начальником смены. В его подчинении – 13 человек, а в зону ответственности входит контроль работы технологического оборудования, соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности, а также организация работ повышенной опасности.

Одними из подопечных наставника стали Артём Мелешенков и Павел Федин. Оба успешно сдали на рабочее место за 2,5 месяца, на полмесяца раньше положенного срока, заняв должности аппаратчика синтеза 5-го и 6-го разрядов соответственно.



«По моим наблюдениям, самая распространённая проблема стажёров – переоценка своих знаний. Это может привести к инцидентам и даже авариям на опасном производственном объекте», – подчёркивает Данила.

Поэтому во время занятий на учебном тренажёре при обработке различных ситуаций он рекомендует новичкам внимательно контролировать все параметры и дважды подумать перед тем, как внести изменения в работу установки.

Свой подход к обучению стажёров Данила называет «экстремальным наставничеством». Это метод, при котором для

сотрудника создаются условия, не оставляющие ему другого выбора, кроме как добиться успеха.

«Принцип напоминает известное выражение «бросить в воду, чтобы научить плавать»: человека погружают в ситуацию, требующую решения, и он учится на практике в условиях, максимально приближённых к реальным. Такой подход требует от стажёра активности, способности быстро адаптироваться и принимать решения в динамичной среде», - пояснил наставник.

Недавно Данила подал заявку на участие во

Всероссийском конкурсе наставников: «Хочу доказать себе, что, несмотря на свой молодой возраст, могу конкурировать с наставниками по всей стране, и узнать, насколько эффективна моя программа «экстремального наставничества».

На вопрос о том, что можно было бы улучшить на предприятии для помощи наставникам, Данила дал неожиданный ответ: «Я бы ничего не менял. У нас есть всё, что необходимо для обучения будущего специалиста. От знаний, которые передаются из

поколения в поколение, до многофункциональных компьютерных тренажёров. На них можно учиться управлять установкой и моделировать критические ситуации, чтобы в реальной жизни новичок не испугался, а точно знал алгоритм действий».

Опыт Данилы Косова показывает, что программа наставничества в компании работает правильно. И что даже молодой специалист за счёт активной и принципиальной позиции может стать хорошим наставником и авторитетом для новичков. 📌

Поучи меня ещё!



Молодые наставники – не редкость и в самой системе наставничества. Есть даже такое явление – «обратное наставничество», когда новое и менее опытное в решении производственных задач поколение обучает своих старших по возрасту и даже статусу коллег. В начале 2000-х на предприятиях таким образом могло происходить обучение компьютерной грамотности. Пик обратного наставничества случился в ковидные годы, когда пришлось выстраивать дистанционную работу. Сегодня молодые специалисты помогают осваивать искусственный интеллект.



Слово «каучук» изобрели индейцы: «кау» – дерево, «учу» – плакать. Капающий из повреждённого ствола латекс напоминал им слёзы. А получать каучук синтетическим путём – из этилового спирта – придумал русский учёный Сергей Лебедев. Первый бутадиеновый каучук выпустили на опытом заводе в Ленинграде в 1931 г.



Кстати, в 1960 г. на заводе «Синтез-Каучук» (сегодня – СХЗ) начали выпуск первого в стране изопренового каучука. Он имел более высокие качественные характеристики по сравнению с бутадиеновым.

Не плачь, гевея

Знаете ли вы, что благодаря развитию химической промышленности мы помогаем сохранять уникальные экосистемы тропических лесов? Гевея бразильская – дерево, дающее натуральный каучук, долгие годы была единственным источником сырья для производства резины. Из-за растущего спроса на каучук тропические леса подвергались массовой вырубке, а деревья специально выращивались на плантациях, вытесняя естественную флору.



На фото: каучук SKI-5 производства СХЗ

Революция в производстве произошла благодаря созданию синтетического каучука. Сегодня около 52–55 % используемого каучука производится искусственным путём, что существенно снижает нагрузку на природные ресурсы и увеличивает номенклатуру резиновых и резиносодержащих изделий.

Современные технологии позволяют создавать каучуки с заданными свойствами: повышенной износостой-

костью, термостойкостью, маслостойкостью и долговечностью. Появилась возможность получать материал с более предсказуемыми характеристиками и использовать его в тех средах, где растительный латекс разрушается или теряет свойства.

А из гевеи теперь делают мебель. Её древесина прочна, устойчива к влаге и благодаря природной пропитке каучуком не интересна грибкам и насекомым-вредителям. 🌿

Музейная техника: узкоколейка

Узкоколейные железные дороги всегда были типично промышленными объектами транспортной системы. Их строили для обслуживания торфоразработок, лесосек, карьеров, шахт, рудников и целинных земель в пору их освоения. Сегодня большинство из них заброшены – узкоколейки считаются рудиментом железных дорог. Но на некоторых предприятиях они сохранились, причём в отличном состоянии, и продолжают работать. Узкоколейки дешевле в эксплуатации, чем дороги со стандартной шириной колеи, занимают меньше места и экономят топливо.

Одна из таких дорог работает на Кучуксульфате. По ней основное сырьё, мирабилит, перевозят из садового бассейна, озера Селитренного, на производство сульфата натрия. Дорога состоит из постоянных путей длиной около 15 км, проложенных по периметру озера, и временных, ведущих по его дну к месту отработки пласта.

Мирабилит перевозят тепловозы ТУ-7 в думпкарах УВС-22 грузоподъёмностью 10 тонн. На линии работают от 4 до 8 грузовых составов. Они курсируют по кольцу круглые сутки без выходных, с короткой остановкой на пересменку.



[Корпоративный аккаунт Кучуксульфат в ВК](#)



Ширина путей узкоколейной дороги – 750 мм



– Я 35 лет уже на Кучук-сульфате. Пришёл на разгрузку, потом обучился на помощника машиниста. Лет 15–20 отработал я на тепловозе. Теперь могу водить его с закрытыми глазами.

Узкоколейку использовали на болотах, поэтому у нас построили дорогу с узкой колеёй. Обычная-то более громоздкая, для неё и более тяжёлый ремонтный поезд нужен. Когда мирабилит окрепнет, его ничем не возмёшь, а когда свежий – можно провалиться.

Мы работаем по дну. Строим временные пути. Положили дорогу, отра-

ботали пласт – снимаем, кладём другие кольца. Соответственно, есть грузовой тепловоз, а есть строительный. Грузовой, понятно, возит мирабилит. А когда вам нужно дорогу построить, выезжает строительный с дорожно-путевыми рабочими. Сколько лет работает предприятие, столько и существует этот порядок.

Временных путей всего 9 км. И это расстояние мы перекладываем несколько раз – до 30 километров – за один цикл (3 года). Учат машинистов для узкоколейки и их помощников в тех же заведениях, где и обычных. Принцип управления один и тот же, просто у нас всё чуть-чуть меньше в размерах. И светофоров у нас на Селитренном нет. Стрелки переводят вручную.

А уже специфику работы на узкоколейке новички получают здесь, на Селитренном через наставников. Нас учили наши пред-

шественники, а уже мы рассказываем, что и как, молодёжи.

Как работает машинист? Приходит на смену. Проведет тепловоз – масла, жидкости, тормоза проверяет, сигнал, освещение, радиосвязь. Потом заводит и в путь. Соль – очень агрессивная среда, поэтому у нас следят за тепловозами и путями. И депо у нас есть, ремонтный цех. На случай, если в процессе работы что-то сломается, резервный тепловоз имеется.

Работа несложная, но монотонная. Из самого трудного, наверное, только буран, когда метёт так, что не видно ничего. А для тех, кто любит постоянство, самое то. ♠

Александр ГРЕБЕНЮКОВ,
ведущий мастер по ремонту технологического оборудования в отделении по ремонту и эксплуатации подвижного состава, Кучуксульфат



На фото: погрузка мирабилита в садочном бассейне

На Дону стоим — рыбкой славимся!

В XVIII веке задонские мужики поставляли обозами донского ёршика – бирючка к царскому столу. Нежнейшую рыбу, которая нигде более, как в верховьях Дона, не водилась, распробовал сам Пётр Великий, и с той поры приказал возить её из-под Воронежа в Москву. Так уха из бирючка прочно вошла в воронежскую кулинарную историю. Говорят, она даже вкуснее ухи стерляжей. Как знать? Сегодня бирючок – редкость. Поймать её – большая удача (но возможно), а продают её рыбаки только поштучно.



На фото: рыбалка на бирючка, фото из открытых источников в интернете

Понадобятся:

- бирючок – 300 г;
- рыбка мелкая – 250 г;
- картофель – 100 г;
- крупа пшённая – 1 ст. л.;
- морковь – 1 шт.;
- лук репчатый – 1 шт.;
- соль – по вкусу;
- перец острый – по вкусу;
- яйцо – 2 шт.;
- зелень укропа.

Благодарим за помощь
в подготовке материала
Вельянинову Оксану, ведущего
специалиста отдела социально-
го развития и внутренних ком-
муникаций АО «Минудобрения»

Способ приготовления:

Мелкую рыбёшку вычисти-
те и варите минут 30–40
в небольшой кастрюльке.
Пусть затем бульон (юшка)
отстоится. Процедите его
и продолжайте варить на
среднем огне. Для про-
зрачности добавьте два
яичных белка. Затем карто-
фель, нарезанный долька-
ми, пшено и соль.

Минут через 15–20 добавь-
те бирючков. Если рыбка
небольшая, можно варить
её целиком, а если круп-

ная, лучше порезать на
части.

Вместе с рыбой кладите
морковь, нарезанную кру-
жочками, лук – кольцами
и молотый красный пе-
рец (так, чтобы уха слегка
обжигала рот). Варите ещё
минут 20. Затем сварен-
ную рыбу достаньте из
кастрюли и подавайте её
отдельно. А уху разлейте
по тарелкам и добавьте в
неё измельчённый укроп.

Бирючков хорошо запра-
вить сливочным маслом.

Про заводы и людей

Корпоративный вестник Росхим

Руководитель проекта:
Александр Иванчиков
Кураторы проекта:
Алина Халикова, Татьяна Суханова

Главный редактор: Ольга Дорогова
Дизайн, вёрстка: Алсу Байtimiрова

Обратная связь:
Тел.: 8 (3473) 29-75-35
dorogova.ov@ruschem.ru

Благодарим за помощь в создании выпуска вестника наших коллег из активов Росхим